



Organización
Internacional
del Trabajo

Panorama Laboral 2021

América Latina y el Caribe

1 de febrero de 2022



Organización
Internacional
del Trabajo

#FuturoDelTrabajo

▶ PANORAMA LABORAL 2021

América Latina y el Caribe



Oficina Regional de la OIT para América Latina y el Caribe

▶ PANORAMA LABORAL 2021

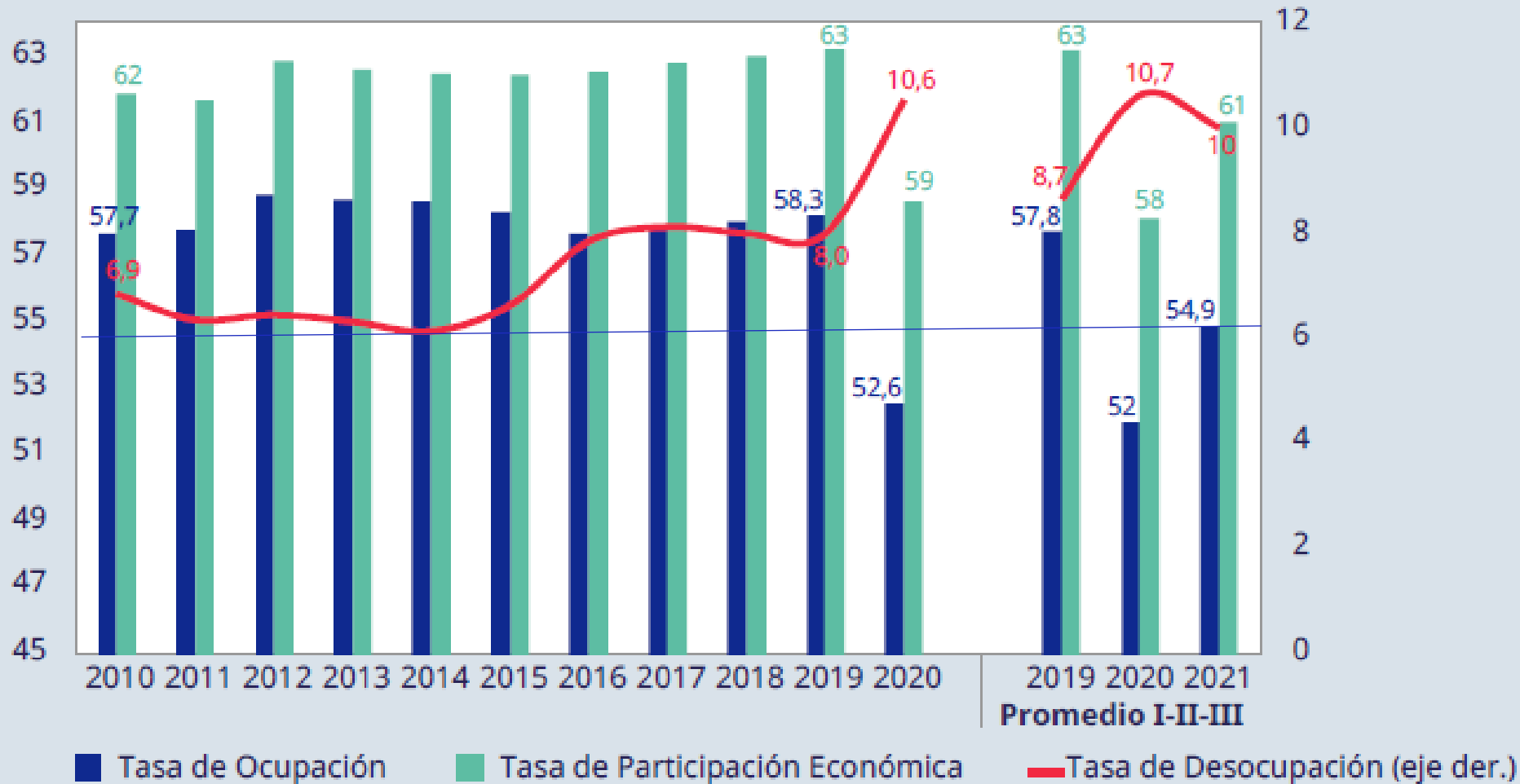
América Latina y el Caribe

▶ Informe Laboral

▶ Edición COVID-19

- **Recuperación insuficiente del mercado de trabajo.**
- **Bajo crecimiento proyectado en 2022 amenaza el sendero de recuperación parcial del empleo.**
- **Faltan recuperar 4,5 millones de puestos de trabajo, de los cuales 4,2 millones corresponden a ocupaciones de mujeres.**
- **Persistencia de informalidad y elevada tasa de desocupación. Riesgo de mayor informalización.**

Mercados de trabajo en la región: recuperación incompleta de los indicadores laborales a casi dos años de iniciada la pandemia



El crecimiento económico en 2021 fue insuficiente para recuperar los mercados laborales de América Latina y el Caribe luego de una crisis sin precedentes



Tasas promedio de los tres primeros trimestres 2021 vs 2019

La tasa de
ocupación

La tasa de
participación

La tasa de
desocupación

2021

54,9

61,1

10,0

-
2,9
pp.

-
2,1
pp.

+
1,3
pp.

2019

57,8

63,2

8,7

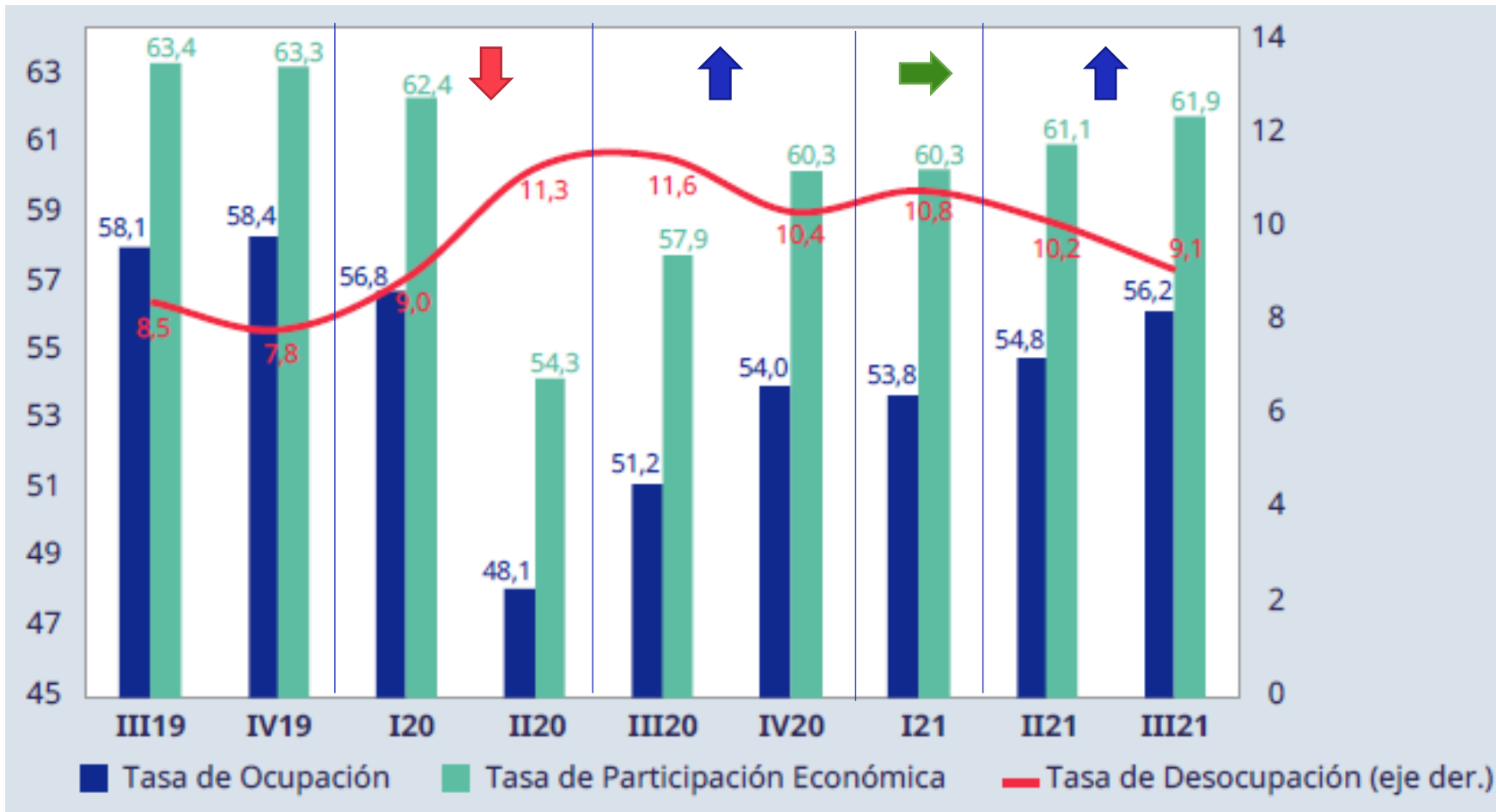
Tasa de desocupación
esperada al final de 2021

9,6%





Cuatro fases en la evolución de los indicadores laborales en una crisis sin precedentes



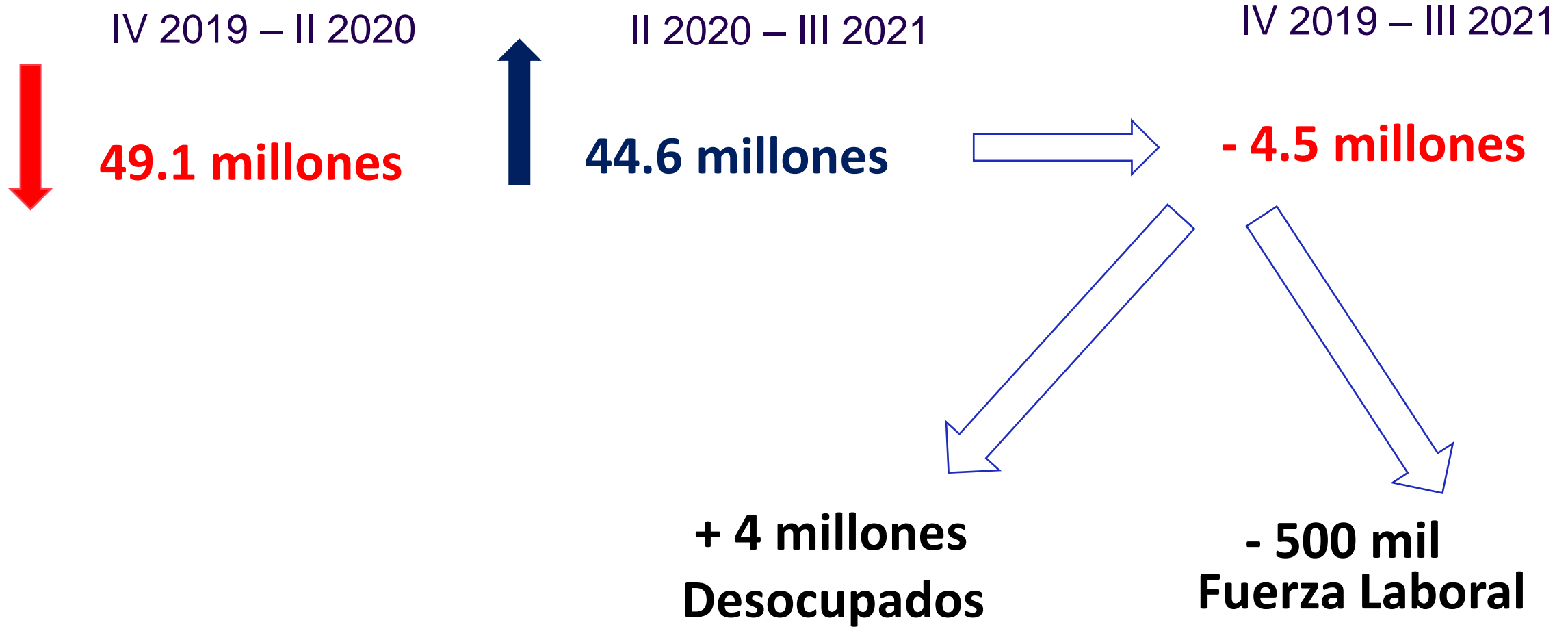
Asimetría entre la fase contractiva y de recuperación:

- 2 trimestres de caída
- Más de 5 trimestres para volver a los niveles pre-pandemia

IIIT 2021:

Primer trimestre desde el inicio de la pandemia con variaciones positivas en la tasa de ocupación en todos los países.

Al tercer trimestre de 2021 se había recuperado alrededor del 90% de los puestos de trabajo perdidos durante la primera mitad de 2020





Recuperación económica con generación insuficiente del empleo

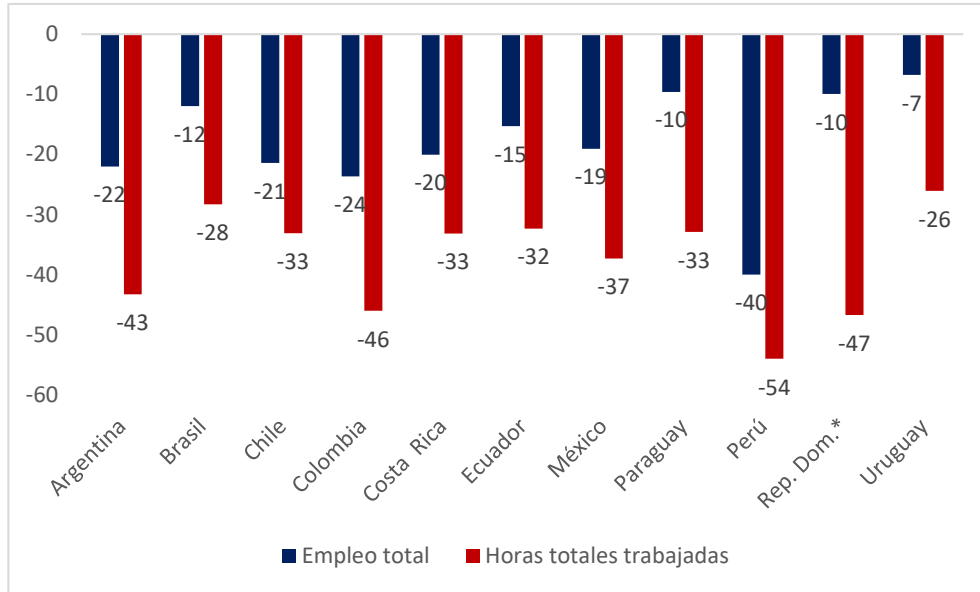
- En la fase contractiva fuerte respuesta del empleo a la caída en el producto. Elasticidad empleo-producto de 1,5 en el primer semestre de 2020.
- En 2021 en la mayor parte de los países de la región la velocidad de la recuperación del empleo fue similar o, incluso, superior a la observada en el nivel de actividad.
- Las brechas entre ambos indicadores que aún persisten son producto de las mayores pérdidas de puestos de trabajo en la fase de contracción.

**De 19 países
(I-III 2021 / I-III 2019)**

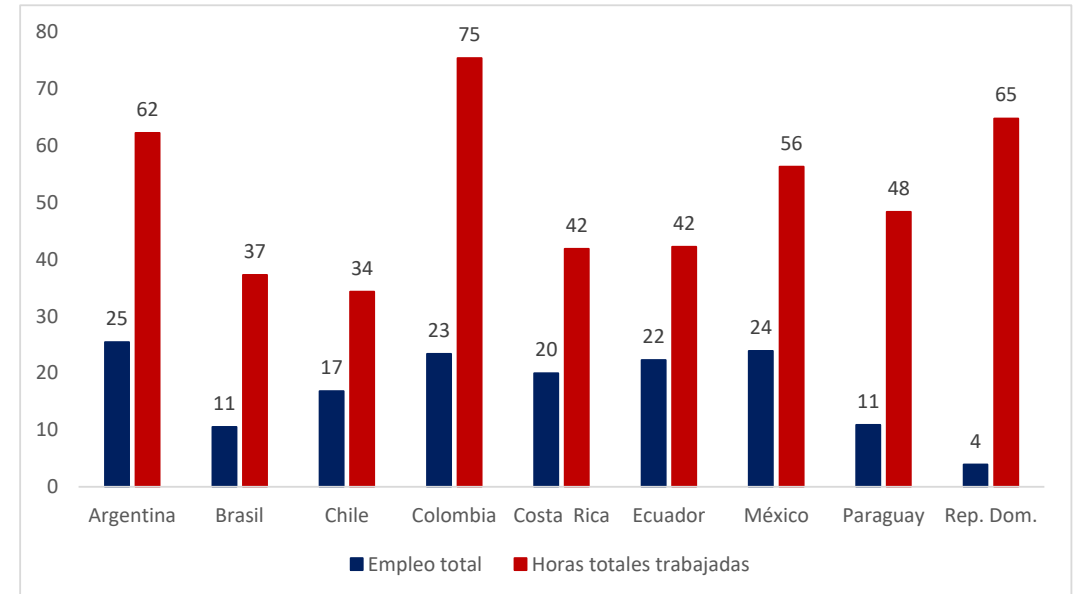
- **En 17 la TO era inferior.** En más de la mitad de ellos la diferencia es de 3% o superior.
- **En 17 la TP era inferior.**
- **En 16 la TD era superior.** Aumento significativo en la duración del desempleo. “Desocupados de la pandemia”. Impactos de corto y largo plazo.

Horas trabajadas: indicador global de los impactos de la crisis

IV2019 - II2020



II2020 – III2021



La reducción en la cantidad total de horas trabajadas durante 2020 fue mucho más intensa que la reducción del total de ocupados.

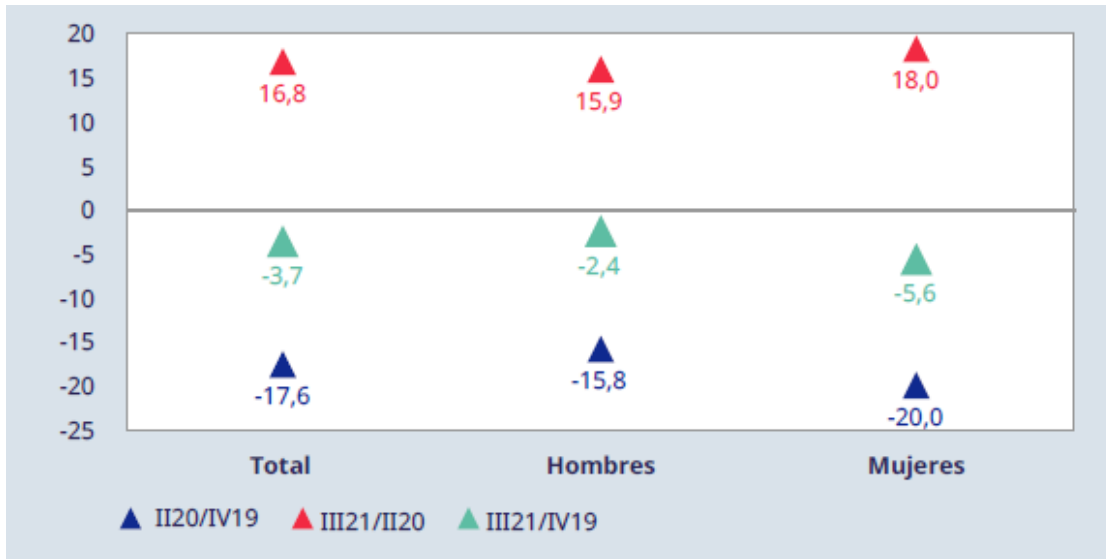
Región con mayor contracción en las horas de trabajo en todo el mundo en 2020: -16,2. Casi duplica la estimada a nivel mundial, 8,8%.

Simétricamente, la recuperación de las horas trabajadas fue más intensa que la del nivel de empleo. Sin embargo, el volumen de horas trabajadas aún inferior a los valores pre-pandemia

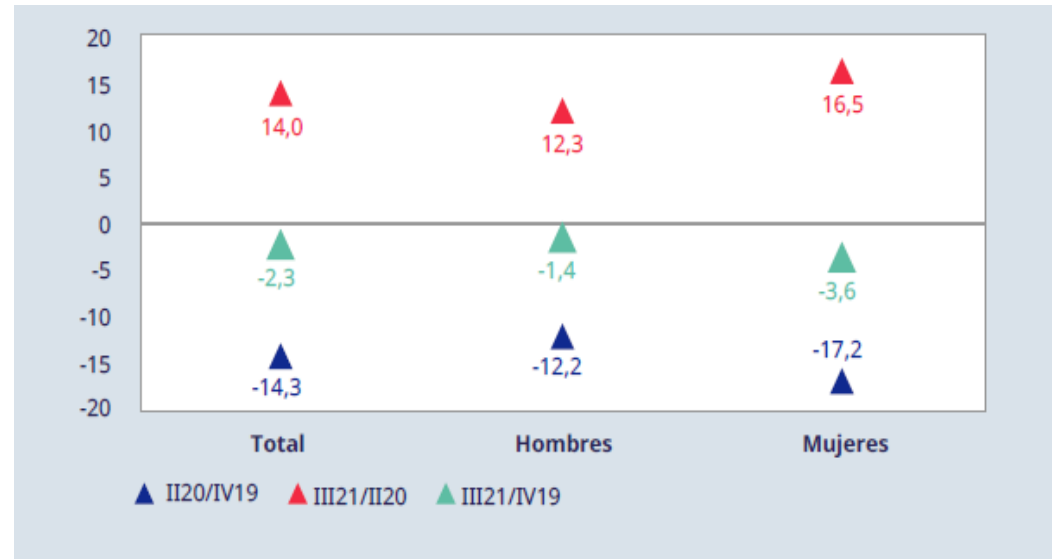


Situación laboral de las mujeres: a casi dos años de iniciada la pandemia es más desfavorable respecto de 2019 que en el caso de los hombres

Variación de la tasa de ocupación



Variación de la tasa de participación económica



Luego de los impactos más intensos durante 2020, la recuperación del empleo y participación ha sido más intensa entre las mujeres.

Sin embargo, ello no compensó la mayor pérdida de empleo y oferta de las mujeres en la primera mitad de 2020.

III2021 la TO femenina era 5,6% menor a la del IV2019 → más del doble de la brecha en la TO masculina. Similar brecha en TP.



El empleo de las mujeres

Tasa promedio
de desocupación
de las mujeres

(Al tercer trimestre
de 2020 y 2021)

12,4

2020
2021

No ha habido una mejoría en la tasa promedio de desocupación. Aún debe bajar para regresar al de los primeros tres trimestres de 2019 y...

9,7%

2019

Aún falta recuperar algo más

de 4 millones de puestos de trabajo ocupados por mujeres.



Situación laboral de los jóvenes: mayor pérdida de empleo y elevada desocupación

Desocupación juvenil

La desocupación juvenil continúa siendo preocupante en la región y se mantiene a niveles sin precedentes:

21,4%

Tasa de desocupación juvenil (15-24 años)
al tercer trimestre de 2021

Es menor al 23% de 2020, pero aún falta camino por recorrer para regresar a niveles pro-pandemia.

Antes de la pandemia rondaba 18 por ciento y ya era considerada elevada.

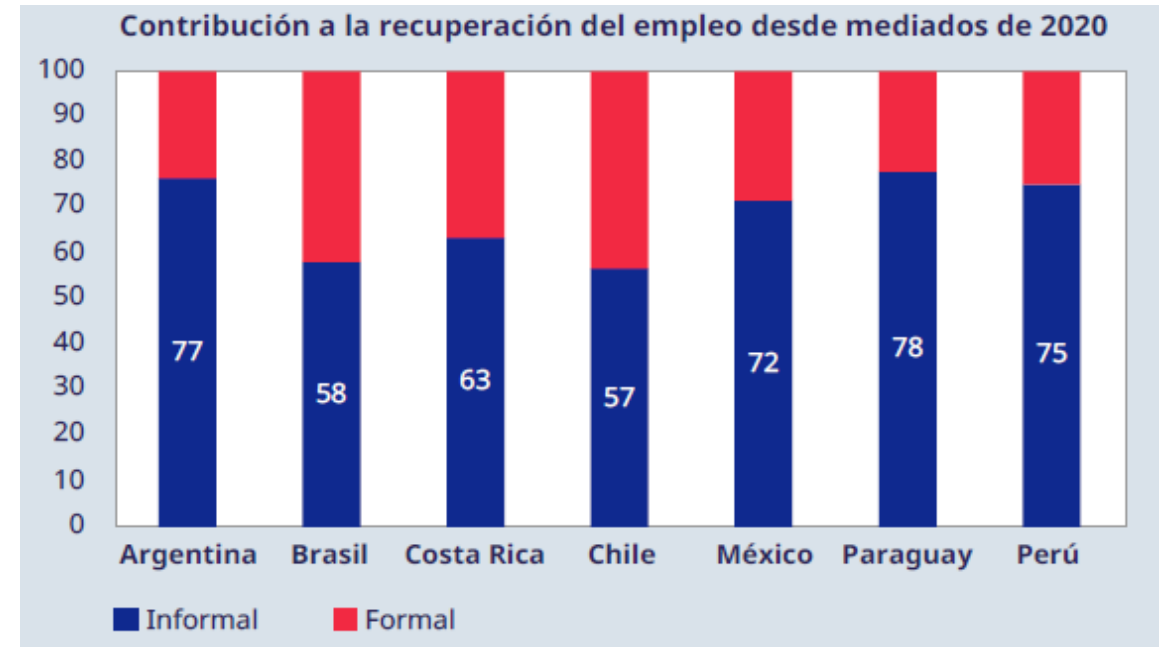
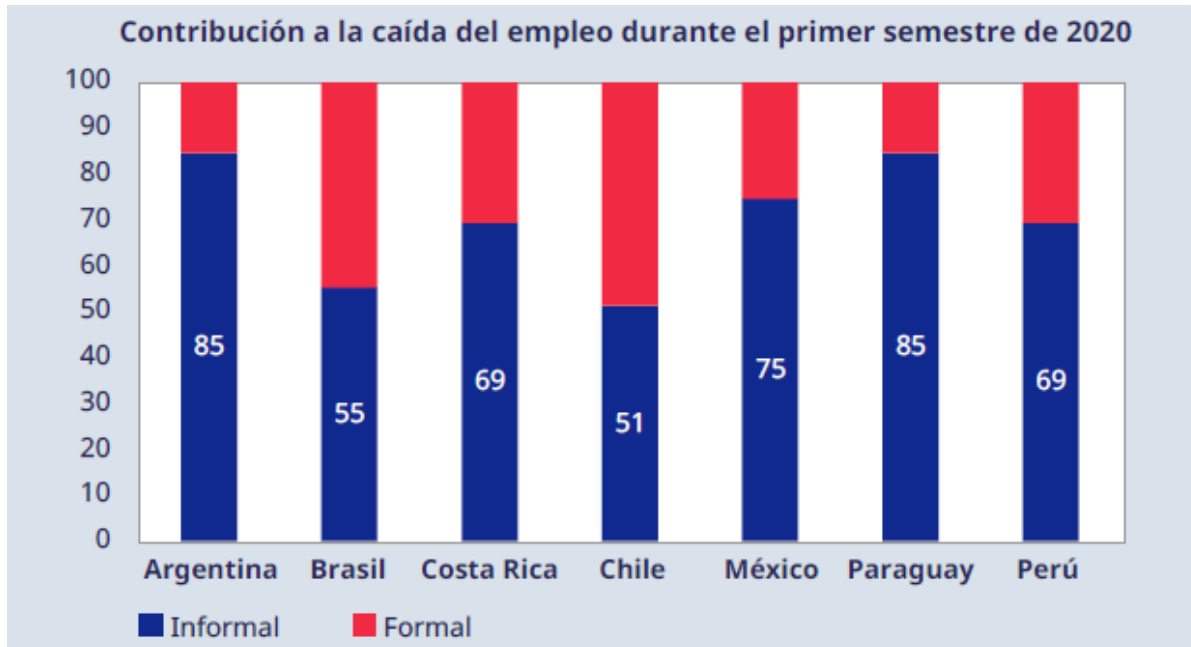
Las mayores dificultades históricas que experimentan los jóvenes continúan.

- Mayor intermitencia laboral.
- Mayor tasa de informalidad.
- Dificultad para acumular calificaciones específicas.
- Brechas digitales.
- Escasa experiencia que reduce la probabilidad de acceder a un empleo.
- Efecto desaliento

Recuperación del empleo en los sectores más golpeados por la crisis en 2020

- En 2021 la recuperación del empleo estuvo liderada por algunos de los sectores más afectados en 2020.
- Para los países con información para los primeros trimestres de 2021 y 2020, el crecimiento del empleo en 2021 fue particularmente significativo en construcción (17%), comercio (9%) y transporte (7%).
- Ello contrasta con lo observado en 2020, en que estos sectores registraron fuertes contracciones.
- También se registraron aumentos del empleo en hoteles y restaurantes, industria y agricultura.
- No obstante, la recuperación en hoteles y restaurantes (5,4%) no compensa la fuerte pérdida de empleos (17,6%) observada en 2020.

Informalidad laboral: liderando la recuperación parcial del empleo. Sin embargo, su contribución es menor que al comienzo de la recuperación



La contribución de los puestos informales trimestre a trimestre desde el IIIT 2020 ha caído.

En los países que han vuelto a la tasa de ocupación 2019 la tasa de informalidad no es más elevada que en ese año.

Los países que aún exhiben diferencias respecto del empleo de 2019 podrían experimentar un cierre de esta brecha con tasas de informalidad más altas.

Informalidad como comorbilidad social en esta crisis. Riesgo de creciente informalización



El empleo informal

2021

1 DE CADA 2



personas ocupadas en la región, está
en **condiciones de informalidad.**



La recuperación parcial del empleo
ha estado liderada por el
CRECIMIENTO DEL EMPLEO INFORMAL:

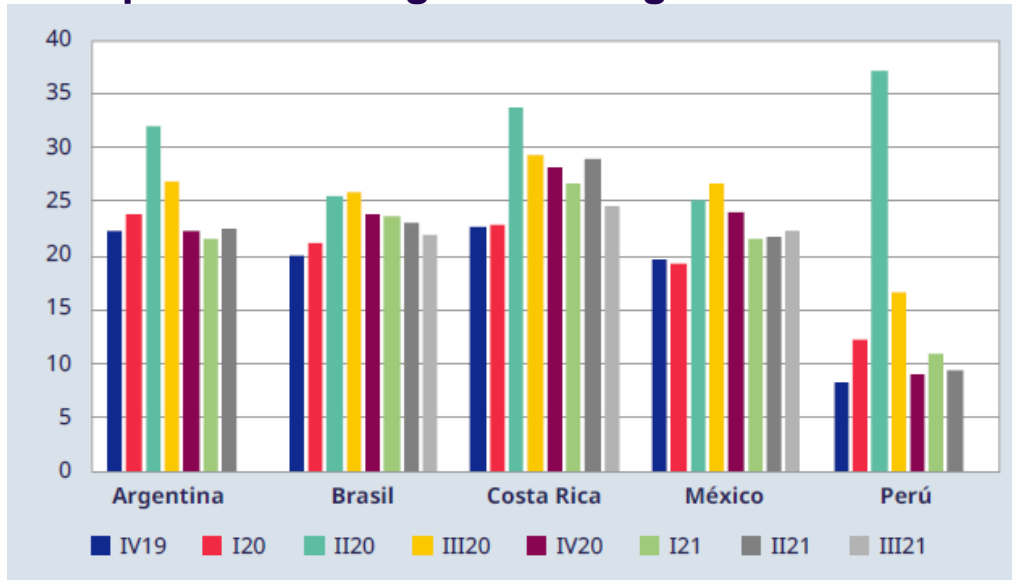
Entre **60 y 80%**

de la creación neta de
trabajo entre el segundo
trimestre de 2020 y
tercer trimestre de 2021.

Masa de ingresos laborales de los hogares: recuperación parcial con impactos negativos más fuertes entre los informales

- Durante 2021 caídas en los ingresos medios reales de aquellos que continuaron ocupados. En un contexto de aceleración inflacionaria se eleva el riesgo de que las remuneraciones continúen perdiendo capacidad adquisitiva.

Proporción de hogares sin ingresos laborales



IIIT 2021 el porcentaje de hogares sin ingresos laborales mayor a 2019


La masa de ingresos laborales en 2021 era, en la gran mayoría de los países, inferior a la de 2019. La reducción ha sido más intensa entre los trabajadores informales. Reducción de los ingresos familiares totales de los hogares más vulnerables.



Perspectivas: ralentización de la recuperación económica, aceleración inflacionaria y menor espacio fiscal amenazan el sendero de mejoras laborales

2021

- 10% tasa de desocupación regional de I-III 2021. Se estima 9,6% para 2021.
- Reducción respecto del valor de 2020 (10,6%) pero superior a 2019 (8%).
- 4 millones de desocupados más a causa de esta crisis. Algo más de 28 millones de personas desocupadas.

Tasa de desocupación de 9,6% y 50% trabajadores en la informalidad  **la región debe enfrentarse a la perspectiva de una prolongación de la crisis por COVID-19 en el mercado de trabajo**

2022

- Fuerte ralentización del crecimiento: 2.1%/2.4%. Incertidumbre, aceleración inflacionaria y menor espacio fiscal.
- A fines de 2022 más de la mitad de los países tendrán un PIB inferior al de 2019 (CEPAL). Podría demorarse hasta 2023 o 2024 la recuperación plena del empleo.
- **Tasa de desocupación regional: leve reducción respecto de 2021, entre 0,1 y 0,3 pp, Superior al valor de 2019.**
- Este valor, a su vez, ya era 1,9 pp más elevado que el de 2014, registro mínimo desde 2010 en la región.
- Las horas semanales totales trabajadas en 2022 seguirán siendo inferiores a las registradas en 2019.
- **Con bajo crecimiento, probable sesgo hacia la generación de puestos informales.**

▶ **PANORAMA
LABORAL 2021**

América Latina y el Caribe

▶ Edición COVID-19

▶ **Tema Especial**

**Transición digital y
mercados de trabajo en
América Latina y el Caribe**

La pandemia intensificó las tendencias hacia una mayor digitalización: nuevas oportunidades y desafíos en los mercados laborales de la región

- La actual crisis, por sus características, ha actuado como un **acelerador de tendencias que conducen hacia nuevas formas de empleo, transición digital y automatization.**
- Las transformaciones tecnológicas tienen impactos económicos, sociales, ambientales, que se manifiestan en la cantidad y calidad del empleo, productividad, comercio internacional, estructura productiva, calificaciones requeridas, en la dinámica de las empresas y en el bienestar de la población.
- **Las vinculaciones entre la innovación y estas dimensiones son múltiples** y están moldeadas, a su vez, por las instituciones, los marcos regulatorios y organizacionales, las relaciones laborales, los precios relativos, entre otros factores.
- Algunas manifestaciones en la pandemia: **teletrabajo y trabajo basado en plataformas digitales.** Ello se suma al **proceso de automatización** con impactos globales en la creación y destrucción global de empleo, pero con intensidades diferentes entre los trabajadores.

Políticas para la transición digital y la recuperación basada en las personas

- La agenda de la región en lo que hace a la transformación digital es exigente e intensiva en **políticas públicas que ayuden a remover los obstáculos y que asegure que esta transición propicie la creación de más y mejores empleos.**
- Adicionalmente a las políticas macroeconómicas que propicien crecimiento con:
 - Inversión en **infraestructura** para garantizar acceso universal a los dispositivos tecnológicos
 - Políticas educativas y de **formación profesional**. Promoción de habilidades del siglo XXI
 - Políticas que faciliten la transición digital en las **empresas más pequeñas**
 - **Instituciones y relaciones laborales**, y políticas universales de **protección social**
- Nuevas **tecnologías pueden ser instrumentos muy valiosos** en el diseño, implementación y evaluación de las políticas para avanzar **en el camino de la recuperación basada en el empleo decente:**
 - Cobertura de la protección social
 - Simplificación del registro de trabajadores
 - Acceso a los servicios financieros
 - Anticipación de demanda de calificaciones
 - Inspección del trabajo y el cumplimiento de las leyes laborales

Se requiere adoptar una agenda amplia de políticas integrales y de gran alcance centrada en las personas: (1) fomento a la creación de más y mejores puestos de trabajo; (2) acceso universal a la protección social y de ingresos; (3) apoyo a la reconstrucción del tejido productivo; (4) fortalecer los derechos de los trabajadores y promover el diálogo social.



Organización
Internacional
del Trabajo



Organización
Internacional
del Trabajo

#FuturoDelTrabajo

▶ PANORAMA LABORAL 2021

América Latina y el Caribe



Oficina Regional de la OIT para América Latina y el Caribe

https://www.ilo.org/americas/sala-de-prensa/WCMS_835854/lang--es/index.htm

▶ [ilo.org](https://www.ilo.org)